|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Anstellungsverfügung für Katechet(inn)en |  |
|  | vom 7. Dezember 2021  |
| Katholische Kirchgemeinde | gestützt auf § 41 Abs. 2 Ziff. 3 LKV und § 4 Ziff. 1 BVO |
| Kirchgemeindename |  |
| Strasse  |  |
| PLZ Ort |  |

Der Kirchgemeinderat der Katholischen Kirchgemeinde Name beschliesst unter dem Vorbehalt der Zustimmung der betreffenden Person folgende Anstellung:

# Personalien

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Name | **Name** | AHV-Nr. | 756.XXXX.XXXX.XX |
| Vorname | Vorname | Geburtsdatum | XX.XX.XXXX |
| Adresse | Strasse | Zivilstand | Wählen Sie ein Element aus. |
| Wohnort | PLZ Ort | Bürgerort | bei Ausländern Nationalität |

# Anstellung

|  |  |
| --- | --- |
| Funktion | **Katechet/in** |
| vorgesetzte Stelle | Kirchgemeinderat und Leitung der Pfarrei  |
| Arbeitsort | Arbeitsort (i. d. R. Pfarramt mit Büroarbeitsplatz oder Ort der Schule) |
| Beginn  | 1. Januar 2022 | Befristung | Enddatum oder unbefristet? |
| Aufgaben | Das Pflichtenheft vom XX.XX.XXXX ist Bestandteil dieser Anstellungsverfügung.  |
| Beschäftigungsgrad | Der Beschäftigungsgrad wird für jedes Schuljahr aufgrund der zugeteilten Unterrichtsstunden festgelegt. Er beträgt minimal 8 % und maximal 27 %.  |



|  |  |
| --- | --- |
| Besonderes | z. B. besondere Entschädigungen (z. B. Büroentschädigung)  |
|  |   |

# Versicherungsschutz

|  |  |
| --- | --- |
| Unfallversicherung | Wählen Sie ein Element aus. |
| Krankentaggeldvers. | Wählen Sie ein Element aus. |
| Pensionskasse | Wählen Sie ein Element aus. |

# Besondere Verpflichtungen und Vereinbarungen

|  |  |
| --- | --- |
| besondere Pflichten | Zum Berufsauftrag (§ 4 Besoldungsrichtlinien für Katechetinnen) gehört u. a. die Gestaltung von einem Schülergottesdienst pro Jahr. |
|  | Als zusätzliche Aufgabe (§ 5 Besoldungsrichtlinien für Katechetinnen) gilt die Mitwirkung an der Erstkommunionvorbereitung (zus. Entschädigung in Form von Überstunden) |
| weitere Pflichten | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| Richtlinien | Der/Die Angestellte verpflichtet sich, die Richtlinien „Sexuelle Übergriffe im kirchlichen Umfeld“ der Schweizer Bischofskonferenz SBK und der VHOS einzuhalten. |
| Spesen | Wählen Sie ein Element aus. |
| Vereinbarung | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |

# Anstellungsbedingungen

Die Anstellungsbedingungen sind in der Verordnung der Katholischen Synode des Kantons Thurgau betreffend die Besoldungen, Taggelder und Entschädigungen vom 13.12.2001 (RB 188.211) geregelt, dabei insbesondere in Anhang 6: Besoldungsrichtlinien für Katechetinnen und Katecheten im Nebenamt vom 28. Oktober 2015.

Subsidiär sind in folgender Reihenfolge sinngemäss anwendbar: Die Verordnung des Regierungsrats über die Rechtsstellung des Staatspersonals des Kantons Thurgau (RB 177.112) und das Schweizerische Obligationenrecht (SR 220).

Die Kündigungsmöglichkeiten sind für Katechetinnen und Katecheten gemäss § 35 Abs. 3 BVO eingeschränkt: Es ist auf das Ende eines Schulsemesters zu kündigen, sofern nicht besondere Umstände eine Ausnahme rechtfertigen (z. B. gesundheitliche Einschränkungen der angestellten Person oder einer von ihr betreuten Person).

Bei anstellungsrechtlichen Streitigkeiten ist zunächst die Schlichtungsstelle der Landeskirche anzurufen, sodann besteht das Beschwerderecht gemäss den geltenden Bestimmungen der Landeskirche.

## Unterzeichnung

**Anstellungsbehörde**

Ort, 7. Dezember 2021

Kath. Kirchgemeinderat Kirchgemeindename

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Sigillum* | Präsident/in |  | Aktuar/in |

**Zustimmung der angestellten Person zu dieser Verfügung**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ort und Datum |  | Name |

**Mitteilung an**: vorgesetzte Stelle oder Person, Kirchenpflege (🡪 Anmeldung bei Pensionskasse)