

Merkblatt Studenlohnberechnung und Ausweisung ab 01. Januar 2026

> Entweder Variante A oder Variante B anwenden <

Variante A: Im Stundenlohn enthalten

Ferienanspruch	Teiler (effektiv)	Anteil Feier- & Ruhetage	Anteil Ferien	Anteil 13. Monatslohn
Tage	Stunden	%	%	%
23	1'911	3.364	8.165	7.692
27	1'878	3.364	9.585	7.692
Für Überzeit	2'184	0.000	0.000	7.692

Beispiel Variante A > Mitarbeiter 40 Jahre alt >> 23 Tage Ferien:

Jahreslohn inklusive 13. ML	CHF 65'000.00
Stundenteiler (netto)	1'911
Bruttostundenlohn	CHF 34.01
<i>darin enthalten:</i>	Berechnungsbasis
Ferienentschädigung	8.165%
Feiertagsentschädigung	3.364%
13. Monatslohn	7.692%
Grundlohn pro Stunde (wird in der Abrechnung nicht ausgewiesen)	CHF 27.48

Beispiel Variante A > Berechnung Überzeit:

Jahreslohn inklusive 13. ML	CHF 65'000.00
Stundenteiler	2'184
Bruttostundenlohn	CHF 29.76
<i>darin enthalten:</i>	Berechnungsbasis
Ferienentschädigung	0.000%
Feiertagsentschädigung	0.000%
13. Monatslohn	7.692%
Grundlohn pro Stunde (wird in der Abrechnung nicht ausgewiesen)	CHF 27.47

Variante B: Zum Nettostundenlohn addierend

Ferienanspruch	Teiler (Soll)	Anteil Feier- & Ruhetage	Anteil Ferien	Anteil 13. Monatslohn
Tage	Stunden	%	%	%
23	2'184	3.792	9.705	8.333
27	2'184	3.792	11.588	8.333
Für Überzeit	2'184	0.000	0.000	8.333

Beispiel Variante B > Mitarbeiter 40 Jahre alt >> 23 Tage Ferien:

Jahreslohn ohne 13. ML	CHF 60'000.00
Stundenteiler (brutto)	2'184
Grundlohn pro Stunde	CHF 27.47
<i>addierend:</i>	Berechnungsbasis
Ferienentschädigung	9.705%
Feiertagsentschädigung	3.792%
13. Monatslohn	8.333%
Bruttostundenlohn	CHF 33.78

Beispiel Variante B > Berechnung Überzeit:

Jahreslohn ohne 13. ML	CHF 60'000.00
Stundenteiler brutto	2'184
Grundlohn pro Stunde	CHF 27.47
<i>addierend:</i>	Berechnungsbasis
Ferienentschädigung	0.000%
Feiertagsentschädigung	0.000%
13. Monatslohn	8.333%
Bruttostundenlohn	CHF 29.76

>> **WICHTIG: Ferien-, Feiertagsentschädigung und Anteil 13. Monatslohn in Prozent und Betrag separat ausweisen!**

> Unterschied Mehrarbeit, Überstunden und Überzeit beachten! Definitionen unter <https://www.ch.ch/de/uberstunden-und-uberzeit/>

> Bis 100% Anstellung wird die Mehrarbeitszeit inkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung berechnet. > Zuschlag von + 25 % abklären und schriftlich festhalten