

Merkblatt Besoldungen ab 1. Januar 2026

Besoldungsverordnung 188.211 vom 13. Dezember 2001 (Stand 1. Dezember 2018) / Kant. RB 177.22

Sozialabzüge	Arbeitnehmer/in	Arbeitgeber
Alters-/Hinterlassenenvers.	AHV 4.350 %	4.350 %
Invalidenversicherung	IV 0.70 %	0.70 %
Erwerbsers.ord./Muttersch.	EO 0.250 %	0.250 %
Familienausgleichskasse	AHV/IV/EO 5.300 %	5.300 %
	NEU FAK 0.00 %	1.4 %
	<ul style="list-style-type: none"> > Nicht oder auf Wunsch AHV-pflichtig: Geringfügiges Entgelt bis max. 2'500.00/Jahr > AHV-Altersfreigrenze (nicht pflichtiger AHV Lohn) CHF 1'400/Monat oder CHF 16'800/Jahr und Arbeitgeber 	
Arbeitslosenversicherung	ALV 1 bis CHF 148'200 1.10 %	1.10 %
	ALV 2 ab CHF 148'201 0.00 %	0.00 %
Berufliche Vorsorge (BVG)	Pensionskassenprämie ca. 1/3	ca. 2/3
	<ul style="list-style-type: none"> > Eintrittsschwelle: CHF 15'120 > Prämie fix nach gemeldetem Jahreslohn (<i>immer Jahreslohn melden auch bei Veränderungen</i>) > AXA Stiftung Berufliche Vorsorge Winterthur > www.AXA.ch 	
Unfallversicherung (UVG)	BU (Berufsunfall) 0.00 %	100.00 %
	<ul style="list-style-type: none"> > Obligatorisch für alle Arbeitnehmenden in der Schweiz 	
	NBU (Nichtberufsunfall) 50.00 %	mind. 50 %
	<ul style="list-style-type: none"> > Ab 8 Arbeitsstunden pro Woche, bis max. CHF 148'200 > Beginn: ab erstem Arbeitsweg Ende: 31 Tage nach Beendigung 	
	<p>>> Information an Mitarbeiter/Innen!</p>	
Freiwillige Versicherungen	<p><u>UVGZ (Unfallversicherung in Ergänzung): Deckt Lohn über CHF 148'200 + zusätzliche Leistungen z.B. private Abteilung</u> >> Prämie meist voll zu Lasten Arbeitgeber</p> <p><u>KTG (Krankentaggeldversicherung): Deckt das finanzielle Risiko bei Krankheit eines Mitarbeiters (Lohnanspruch bis 720 Tage)</u> > Wartefrist 30, 60 oder 90 Tage</p> <p><u>>> Prämie: Arbeitgeber muss mindestens 50% übernehmen</u></p>	

Sozialzulagen	Gesetzliche Kinder- und Ausbildungszulagen									
Familienzulagen (FamZ)	> Vollzug über die Familienausgleichskasse (FAK) Thurgau >> SVZ									
	> Auszahlung nur aufgrund Verfügung									
	> Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt									
	<table border="1"> <tr> <td>Kinderzulage</td><td>CHF 215 / Monat bzw. CHF 2'580 / Jahr</td></tr> <tr> <td></td><td>CHF 7.15 / Tag</td></tr> <tr> <td>Ausbildungszulage</td><td>CHF 280 / Monat bzw. CHF 3'360 / Jahr</td></tr> <tr> <td></td><td>CHF 9.35 / Tag</td></tr> </table>		Kinderzulage	CHF 215 / Monat bzw. CHF 2'580 / Jahr		CHF 7.15 / Tag	Ausbildungszulage	CHF 280 / Monat bzw. CHF 3'360 / Jahr		CHF 9.35 / Tag
Kinderzulage	CHF 215 / Monat bzw. CHF 2'580 / Jahr									
	CHF 7.15 / Tag									
Ausbildungszulage	CHF 280 / Monat bzw. CHF 3'360 / Jahr									
	CHF 9.35 / Tag									
Kantonale (zusätzliche) Familienzulage										
	<ul style="list-style-type: none"> > Voraussetzung ist der Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulagen > Die Zulage richtet sich pro Familie (nicht pro Kind) > Die Zulage richtet sich nach dem Beschäftigungsgrad > Alleinerziehende ab 20% Pensum erhalten 100% > Deckelung pro Arbeitgeber bei 100% (über mehrere Arbeitgeber mehr als 100%) > Über mehrere Arbeitgeber mehr als 100% möglich > Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt 									
	<table border="1"> <tr> <td>Familienzulage</td><td>CHF 225 / Monat bzw. CHF 2'700 / Jahr</td></tr> <tr> <td></td><td>CHF 7.50 / Tag</td></tr> </table>		Familienzulage	CHF 225 / Monat bzw. CHF 2'700 / Jahr		CHF 7.50 / Tag				
Familienzulage	CHF 225 / Monat bzw. CHF 2'700 / Jahr									
	CHF 7.50 / Tag									

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall	Unbefristete Anstellung:	max. 2 Jahre Lohnfortzahlung
	Lohnanspruch:	im 1. Jahr 100%, im 2. Jahr 80%
	Rentenalter bis 70. Altersjahr:	180 Tage
	Nach dem 70. Altersjahr:	30 Tage
	Befristete Anstellung:	reduzierte Lohnfortzahlung gemäss Anstellungsdauer
	Pensionskassenprämien:	ab 7. bis 24. Monat Dienstaussetzung von der Pensionskasse getragen
	<i>>> BVO 188.211 § 44 und 45 beachten</i>	

Schwanger- und Mutterschaftsurlaub	<p>> Anspruchsberechtigung analog Bund</p> <p>Leistungen:</p> <p>> 16 Wochen bezahlter Urlaub, sofern das Arbeitsverhältnis nach der Niederkunft während mindestens 6 Monate weiter geführt wird</p> <p>> 8 Wochen bezahlter Urlaub, sofern das Arbeitsverhältnis auf den Zeitpunkt der Niederkunft endet</p>
---	--

Ferien- und Feiertag- anspruch pro Kalenderjahr	27 Arbeitstage	bis 20. Altersjahr
	23 Arbeitstage	21. - 49. Altersjahr
	27 Arbeitstage	ab 50. Altersjahr
> Kürzung des Ferienanspruchs siehe § 40 Besoldungsverordnung 188.211		
Feiertage (\emptyset 2011 - 30)		9.6 Tage (gerundet > genau 9.571 Tage)

Stundenteiler	Normalarbeitszeit	Stunden
	pro Tag	8.4
	pro Woche (5 Tage)	42.0
	pro Jahr (52 Wochen)	2184.0
23 Tage Ferien		
Jahresarbeitszeit	2184.0	2184.0
Ferien in Stunden	193.2	226.8
Feiertage in Stunden	80.4	80.4
Soll-Stunden netto	1910	1877
> Studienlohnberechnung: siehe Merkblatt "Stundenlohn"		

Katechetik	<ul style="list-style-type: none">- Eine Jahresstunde beträgt 4.5 % des Jahreslohns- Eine Parallellektion beträgt 4 % des Jahreslohns- Reduktion bei fehlendem Fachausweis beträgt - 15 %
-------------------	---

Dienstaltersgeschenk	10., 15., 20., 30., 35., 40., 45., 50. Dienstjahre	1/24 der Jahresgrundbesoldung* (halbe Monatsgrundbesoldung*)
	25. Dienstjahr	1/12 der Jahresgrundbesoldung* (ganze Monatsgrundbesoldung*)